

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

Peligros Especiales  
para Trabajadores de  
Compañías que  
Fabrican y/o Suplen  
Acero Estructural



The image shows a poster titled "Workers' Rights" from OSHA. The poster is divided into two main sections: "EMPLOYEES" and "EMPLOYERS". The "EMPLOYEES" section lists several rights, including the right to notify employers or OSHA about hazards, request OSHA inspections, file complaints, see citations, and access medical records. The "EMPLOYERS" section lists obligations, such as providing a hazard-free workplace and complying with OSHA standards. The poster also includes the OSHA logo, the slogan "Job Safety and Health It's the law!", and contact information for OSHA.

**OSHA** Occupational Safety and Health Administration  
www.osha.gov

## Workers' Rights

**Job Safety and Health**  
**It's the law!**

**OSHA** Occupational Safety and Health Administration  
U.S. Department of Labor

**EMPLOYEES:**

- You have the right to notify your employer or OSHA about workplace hazards. You may ask OSHA to keep your name confidential.
- You have the right to request an OSHA inspection if you believe that there are unsafe and unhealthful conditions in your workplace. You or your representative may participate in that inspection.
- You can file a complaint with OSHA within 30 days of retaliation or discrimination by your employer for making safety and health complaints or for exercising your rights under the *OSH Act*.
- You have the right to see OSHA citations issued to your employer. Your employer must post the citations at or near the place of the alleged violations.
- Your employer must correct workplace hazards by the date indicated on the citation and must certify that these hazards have been reduced or eliminated.
- You have the right to copies of your medical records and records of your exposures to toxic and harmful substances or conditions.
- Your employer must post this notice in your workplace.

**EMPLOYERS:**

- You must furnish your employees a place of employment free from recognized hazards.
- You must comply with the occupational safety and health standards issued under the *OSH Act*.

This free poster available from OSHA –  
*The Best Resource for Safety and Health*

Free assistance in identifying and correcting hazards or complying with standards is available to employers, without citation or penalty, through OSHA-supported consultation programs in each state.

1-800-321-OSHA (6742)  
www.osha.gov

OSHA 3021-09R 2011



# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

"Protección de los Trabajadores es ley del país"



Photo Courtesy of CIANBRO

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Información de la subvención de OSHA**

**Este material fue producido con el número de subvención SH-26316-SH4 por la Administración de Salud y Seguridad Ocupacional (OSHA por sus siglas en inglés) del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos. Esto no necesariamente refleja la visión o las políticas del Departamento del Trabajo de los Estados Unidos, ni hace mención de marcas comerciales, productos comerciales u organizaciones implicando el endoso por parte del Gobierno de los Estados Unidos.**

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Desarrollo del Programa

Este programa fue desarrollado por profesores y estudiantes de la Escuela de Planificación, Diseño y Construcción de *Michigan State University* en colaboración con el Comité de Seguridad del Instituto Americano de Construcción en Acero (AISC por sus siglas en inglés) y la Universidad de Puerto Rico en Mayagüez.

Diciembre de 2014

**MICHIGAN STATE**  
UNIVERSITY



# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

**Resultados del aprendizaje: Los participantes deberán ser capaces de:**

- Demostrar comprensión de los derechos de los trabajadores bajo la *Ley OSH Act*
- Demostrar comprensión de los procedimientos para presentar una queja
- Demostrar comprensión de la protección de denunciantes

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Derecho a un lugar de trabajo seguro y saludable Empleadores "Deber general"**

"Los empleadores tienen la responsabilidad de proporcionar un lugar de trabajo seguro y saludable, libre de peligros graves reconocidos. Esto se conoce comúnmente como la Cláusula de Deber General de la *Ley OSH Act*".

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

## Derechos de los trabajadores

- Bajo la Ley OSH usted tiene ciertos derechos
- Guía de OSHA 3021 proporciona una visión general de los derechos de los trabajadores bajo la Ley de Seguridad y Salud Ocupacional (Ley OSH Act.)
- Está disponible para su descarga gratuita en [www.osha.gov](http://www.osha.gov) y está incluido en su paquete de capacitador



## Workers' Rights

OSHA 3021-09R 2011

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Derechos de los trabajadores- usted tiene derecho a:**

- Recibir información de su empleador acerca de los peligros y medidas de seguridad en el lugar de trabajo
- "Negarse a trabajar en una situación de peligro inminente, bajo ciertas condiciones"

Source OSHA 3021-09R 2011

Source: [https://www.osha.gov/Publications/Mach\\_SafeGuard/rights.html](https://www.osha.gov/Publications/Mach_SafeGuard/rights.html)



# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Derechos de los trabajadores- usted tiene derecho a:**

- Derecho a solicitar una inspección de OSHA para los peligros, y violaciones bajo OSHA (puede permanecer en el anonimato)
- Tener un empleado autorizado que represente y acompañe al inspector de OSHA durante la inspección
- Reunirse informalmente con el oficial de la OSHA (puede ser una reunión privada)
- Preguntar a OSHA sobre las pruebas realizadas en el lugar de trabajo o los resultados de las inspecciones

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Derechos de los trabajadores- usted tiene derecho a:

- "Presentar una queja confidencial con OSHA a tener su lugar de trabajo inspeccionado.
- Recibir información y capacitación acerca de los peligros, los métodos para prevenir el daño y las normas de OSHA que se aplican a su lugar de trabajo. La capacitación debe hacerse en un lenguaje y vocabulario trabajadores puede entender.
- Revise los registros de accidentes de trabajo y enfermedades que se producen en su lugar de trabajo.
- Recibir copias de los resultados de las pruebas y el seguimiento realizado por encontrar y medir los peligros en el lugar de trabajo.
- Obtenga copias de sus expedientes médicos del lugar de trabajo.
- Participar en una inspección de OSHA y hablar en privado con el inspector ".

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Derechos de los trabajadores, Continuación

- ❑ "Presentar una queja ante OSHA si usted ha sido víctima de represalias o discriminado por su empleador como resultado de solicitar una inspección o el uso de otros derechos en virtud de la Ley OSH Act.
- ❑ Presentar una queja si ha sido castigado o discriminado por actuar como un "denunciante" bajo el adicional de 21 leyes federales para los cuales OSHA tiene jurisdicción ".

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Derechos de los trabajadores bajo OSHA

- Derecho a presentar una queja si es despedido, degradado o discriminado por ejercer derechos bajo OSHA
- Presente una queja ante las autoridades federales de OSHA si su agencia estatal no aplican de manera efectiva un programa
- Ser notificado por su empleador de cualquier citaciones emitidas

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Responsabilidad del empleador:

- Proporcionar a los trabajadores "un lugar de trabajo que no tenga peligros graves"
- "Sigir todas las normas de seguridad y salud de OSHA"
- "Buscar y corregir los problemas de seguridad y salud"
- "Trate de eliminar o reducir los peligros haciendo primero cambios factibles en las condiciones de trabajo."

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Responsabilidad del empleador, Continuación:

- ❑ "Informar a los empleados sobre los peligros a través de capacitación, etiquetas, alarmas, sistemas codificados por colores, hojas de información de químicos y otros métodos.
- ❑ Capacitar a los empleados en un lenguaje y un vocabulario que ellos puedan entender.
- ❑ Mantenga un registro exacto de las lesiones y enfermedades relacionadas con el trabajo.
- ❑ Realizar pruebas en el lugar de trabajo, como el muestreo de aire, requeridas por algunas normas de OSHA.
- ❑ Proporcionar exámenes auditivos u otros exámenes médicos requeridos por las normas de OSHA.
- ❑ Tener datos de citaciones de OSHA, lesiones y enfermedades donde los trabajadores puedan verlos

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Responsabilidad del empleador, Continuación:

- ❑ Notifique a OSHA de acuerdo con los requisitos de información recién actualizados  
<<http://www.osha.gov/recordkeeping2014/reporting.htm> effective el 1 de enero de 2015. \*

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Responsabilidad del empleador, Continuación:**

- Mostrar la Seguridad Laboral de OSHA oficial y el cartel de la salud.
- No discriminar a los trabajadores en el uso de sus derechos bajo (Sección 11 (c)) de la Ley OSH
- Proporcionar y pagar por el PPE necesario



# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

## Responsabilidad de los trabajadores:

- ❑ "Leer el cartel de OSHA en el lugar de trabajo
- ❑ Cumplir con todas las normas de OSHA, con todos los requisitos de su plan aprobado por el Estado (en su caso), y con las normas de seguridad y salud del empleador "



**Job Safety and Health**  
**It's the law!**

**OSHA**  
Occupational Safety and Health Administration  
U.S. Department of Labor

**EMPLOYEES:**

- You have the right to notify your employer or OSHA about workplace hazards. You may ask OSHA to keep your name confidential.
- You have the right to request an OSHA inspection if you believe that there are unsafe and unhealthful conditions in your workplace. You or your representative may participate in that inspection.
- You can file a complaint with OSHA within 30 days of retaliation or discrimination by your employer for making safety and health complaints or for exercising your rights under the OSH Act.
- You have the right to see OSHA citations issued to your employer. Your employer must post the citations at or near the place of the alleged violation.
- Your employer must correct workplace hazards by the date indicated on the citation and must certify that these hazards have been reduced or eliminated.
- You have the right to copies of your medical records and records of your exposures to toxic and harmful substances or conditions.
- Your employer must post this notice in your workplace.

**EMPLOYERS:**

- You must furnish your employees a place of employment free from recognized hazards.
- You must comply with the occupational safety and health standards issued under the OSH Act.

This free poster available from OSHA - The Best Resource for Safety and Health

Free assistance in identifying and correcting hazards or complying with standards is available to employers, without citation or penalty, through OSHA-supported consultation programs in each state.

1-800-321-OSHA  
www.osha.gov  
OSHA 3092 (10-11)

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Responsabilidad de los trabajadores–**

### **Continuación:**

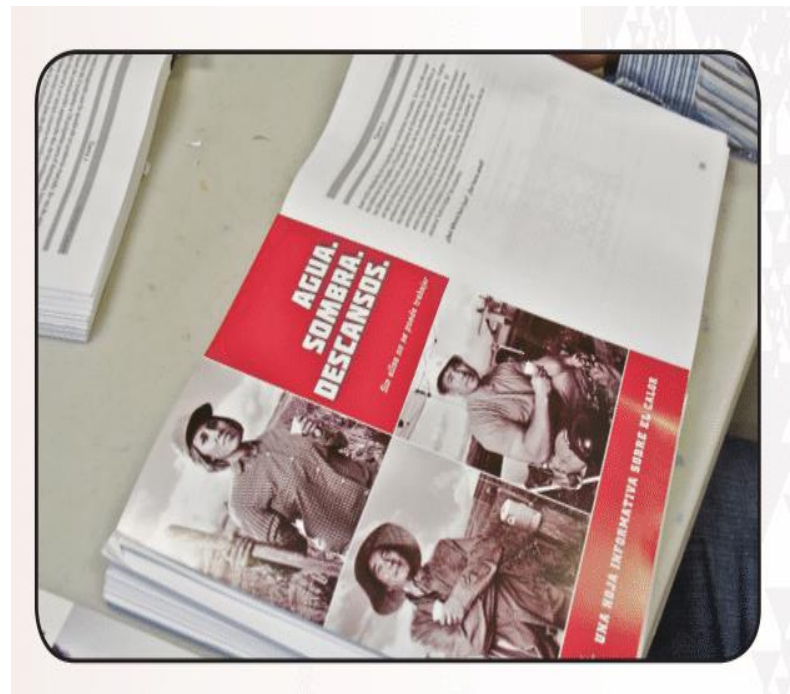
- "Informar de inmediato sobre cualquier peligro a su supervisor
- Informe a su supervisor cualquier enfermedad o lesiones relacionada con el trabajo
- Cooperar plenamente con el oficial de cumplimiento de OSHA que inspecciona su lugar de trabajo "

Source: [https://www.osha.gov/Publications/Mach\\_SafeGuard/rights.html](https://www.osha.gov/Publications/Mach_SafeGuard/rights.html)

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

## Protección de discriminación

Un empleador no puede discriminar contra un empleado por el siguiente:



# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Protección contra la discriminación si trabajador tiene:**

- "Presentar una queja bajo o en relacionado con el ley.
- Instituido o causado a instituir cualquier procedimiento bajo o relacionado con la Ley
- Declaró o está a punto de testificar en cualquier procedimiento bajo o relacionado con la Ley
- Ejercido en su propio nombre o en nombre de otras personas los derechos reconocidos por la Ley "

[https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show\\_document?p\\_table=STANDARDS&p\\_id=11333](https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table=STANDARDS&p_id=11333)

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Como presentar una queja

- ❑ Opciones para la presentación de una queja de salud y seguridad:
  - ❑ Online
  - ❑ Fax / Correo
  - ❑ teléfono
  
- ❑ Debe presentar queja dentro de los 30 días de la supuesta discriminación \*
- ❑ Un empleado también puede tener un representante en su nombre archivar la queja
- ❑ Las quejas deben ser presentadas ante la oficina regional o de área de OSHA.

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## ¿Qué información se necesita?

- "¿Cuántos empleados trabajan en el lugar y cuántos están expuestos al peligro?
- ¿Cómo y cuándo están expuestos los trabajadores?
- ¿Qué trabajo se realiza en la zona peligrosa o insalubre?
- ¿Qué tipo de equipo se utiliza? ¿Está en buenas condiciones?
- ¿Qué materiales y / o productos químicos se utilizan?
- Han sido informados o capacitados los empleados con respecto a las condiciones peligrosas?
- ¿Qué proceso y / o la operación está involucrado? "

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## ¿Qué información se necesita? (Continuación)

- "¿Qué tipo de trabajo se realizan cerca?"
- ¿Con qué frecuencia y por cuánto tiempo trabajan los empleados en la tarea que lleva a su exposición?
- ¿Por cuánto tiempo (a su conocimiento) ha existido la condición?
- ¿Se han hecho todos los intentos para corregir el problema?
- ¿Bajo qué cambios existe el peligro?
- ¿Alguien ha sido lesionado o enfermado como resultado de este problema?
- ¿Ha habido algún "cerca de perdidas " incidentes? "

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## ¿Qué información se necesita?

- No todo lo anterior se deberá suministrar, OSHA sólo necesita lo suficiente para determinar si o no van a investigar, por ejemplo: sólo dos o tres se podría proporcionar \*
- Usted no necesita saber qué norma específica se ha violado \*



# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

**¿Puede un empleador tomar represalias contra usted por presentar una queja?**

**No, es en contra de la ley.**

Protección contra la discriminación significa que un empleador no puede tomar represalias mediante la adopción de "acción adversa" contra los trabajadores.

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

## **Derecho para el uso de sus derechos :**

- Protección de discriminación
- Protección de Denunciantes

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

## Whistleblower Protection

- ❑ "Un denunciante es una persona que expone la mala conducta, supuesta actividad deshonesto o ilegal que ocurre en una organización."
  
- ❑ Programa de denunciantes de protección:
  - ❑ Hace cumplir las disposiciones de denunciantes de más de 20 leyes que protegen a los empleados que reportan violaciones.

# Derecho de los trabajadores- Módulo 8

---

**Si usted presenta una queja es incorrecto que el empleador a retalice contra usted:**

- Despedir o el despido de
- Lista negra
- Degradar
- Negar las horas extraordinarias o promoción
- Disciplinar
- Negar beneficios
- El no poder contratar o recontratar
- Intimidación
- Hacer amenazas
- Reasignación afectando las perspectivas de promoción
- La reducción de salario o horas

Sources OSHA 3021-09R 2011

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

**Si su empleador le ha castigado por presentar una queja:**

- "Usted puede presentar una queja por discriminación ante la OSHA
- Debe presentar dentro de los 30 días de la supuesta acción adversa
- Póngase en contacto con su oficina local de OSHA llamando al 1-800-321- OSHA (6742), o enviar una carta a la oficina regional o el área más cercana
- No se requiere ninguna forma
- En estados con planes estatales aprobados, los empleados pueden presentar una queja ante el Estado y OSHA Federal"

Source OSHA 3021-09R 2011

# **Derecho de los trabajadores- Módulo 8**

---

## **Recursos**

OSHA 3021-09R 2011, Workers Rights (2011)

[https://www.osha.gov/Publications/Mach\\_SafeGuard/rights.html](https://www.osha.gov/Publications/Mach_SafeGuard/rights.html)

[https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show\\_document?p\\_table=STADARDS&p\\_id=11333](https://www.osha.gov/pls/oshaweb/owadisp.show_document?p_table=STADARDS&p_id=11333)

<https://www.osha.gov/as/opa/worker/complain.html>

<http://www.whistleblowers.gov/>

[https://www.osha.gov/OshDoc/data\\_General\\_Facts/whistleblower\\_rights.pdf](https://www.osha.gov/OshDoc/data_General_Facts/whistleblower_rights.pdf)

<https://www.osha.gov/dte/sharwood/best-practices-booklet.pdf>

<http://www.aisc.org/content.aspx?id=32>